



과기연구주간소식



39호
2025. 3.24.(월)

발행_공공과학기술연구노동조합 발행인_최연택 위원장 홈페이지 www.kupst.org E-mail: mail@kupst.org

18년 만에 국민연금법 개정안 통과

연금개혁 주요 내용	현행	개정
국민연금법에 지급보장 명문화	3조2항 “안정적·지속적으로 지급되도록”	“안정적이고 지속적인 지급을 보장 하여야 하며”
보험료율·소득대체율 인상	보험료율 9%, 소득대체율 40% (2028년 기준)	보험료율 13%(8년간 0.5%p씩 인상), 소득대체율 43%(2026년부터)
출산 크레딧	둘째아이는 가입기간 12개월, 셋째아이 이상은 18개월 인정 (상한 50개월)	첫째아이라도 가입기간 12개월 인정 (상한 50개월 폐지)
군복무 크레딧	6개월 인정	최대 12개월 이내 실제 복무기간 인정
지역가입자 지원	납부재개자에게 보험료 50%를 최대 12개월 지원	일정 소득수준 미만으로 지원대상 확대
연금개혁특별위원회	연금 구조개혁 논의하고 안건은 여야 합의 처리	

더 내고 더 받는' 내용의 국민연금법 개정안이 20일 국회 본회의를 통과했다. 2007년 이후 18년 만에 연금법 개정이 이루어졌다.

개정법안에 따라 보험료율이 9%에서 13%에 오르고, 2026년부터 매년 0.5%씩 8년간 단계적으로 인상한다. 소득대체율도 41.5%에서 2026년부터 43%에 오른다. 군 복무, 출산 크레딧을 확대하는 내용도 담겼다. 군 복무 크레딧은 6개월에서 12개월로 출산 크레딧의 경우 둘째까지 12개월, 셋째부터는 18개월을 인정하고 상한은 폐지했다.

추가로 저소득 지역 가입자는 12개월 동안 보험료의 50%를 지원한다. 쟁점이었던 자동연동장치 도입은 이번 법 개정에서 빠졌다.

여야의 합의로 18년 만에 법 개정을 이뤘지만 연금 고갈의 근본적인 문제를 해결하지 못했고 청년세대에 더 큰 부담을 떠넘긴다는 비판이 일고 있다. 다른 한편에서는 개정의 전반적인 내용에는 찬성하는 분위기도 높다.

우리 노동조합은 소득대체율을 높이고, 자동조정장치 도입 반대, 국토 투입과 수익율 제고 방안을 제출해야 한다는 입장을 발표한 바 있다. 미래세대에게 부담을 떠넘기지 않으면서도 연금고갈이 되지 않는 핵심적인 방안이 이번 개정안에 빠진 것은 아쉬운 일이다.

초고령사회를 대비하지 않고 정부 재정안정화에만 집중해 정부 지원을 확대하지 않는 국민연금 개선은 연금제도의 속성상 근본적으로 불가능하다.

번역기고 - 우리의 정책적 목표

- 2025년 3월 7일 미국의 수 십 개 도시에서 열린
'과학 지키기' 집회에서 발표된 미국 과학기술자들의 정책적 요구사항 -

[출처] <https://standupforscience2025.org/our-policy-goals/>
<옮긴이> 장영배 교육선전위원

2025년 3월 7일 우리는 공공재로서, 그리고 사회적 정치적 경제적 진보의 대들보로서 과학을 옹호하기 위해 집회를 개최한다.

우리는 정책 입안자, 정부기구, 과학자사회가 온전한 과학을 지키고 과학의 접근 가능성을 보호하며, 과학의 혜택이 모든 사람에게 골고루 돌아가도록 보장할 것을 요구한다. 이것을 성취하기 위해, 우리는 다음과 같은 정책적 조치를 추구한다.

1. 과학에 대한 검열과 정치적 개입을 끝내라.

과학은 개방적 탐구와 증거기반 의사결정의 토대 위에서 번창한다. 우리는 다음을 요구한다.

- a) 정부 검열의 종식: 연방정부의 자금지원을 받을 자격이 있는 과학적 연구주제의 제한을 포함한, 모든 형태의 정치적 검열을 금지하라.
- b) 과학정보에 대한 공공적 접근의 회복: 연방정부 웹사이트에 있는 모든 과학적 정보, 보고서, 자료를 2025년 1월 31일 이전 수준으로 복원하여, 일차적 과학적 자료에 대한 완전한 공공적 접근을 보장하라.
- c) 연구 독립성의 보호: 온전한 연방정부 연구와 소통을 지키기 위해, 정치적 개입을 막을 법률적 보호장치를 의무화하라.
- d) 과학적 표현의 자유에 대한 서약: 보복이나 억압의 두려움 없이 자신의 연구결과를 자유롭게 알릴 수 있는 과학자의 권리를 보호하라.

2. 과학에 대한 자금지원을 확보하고 확대하라.

공공 자금지원을 받는 과학은 혁신의 추진력이 되며 경제를 강화하고 삶을 개선한다. 우리는 다음을 요구한다.

- a) 연방정부의 연구 자금지원 복구: 모든 학문분야에 걸쳐 과학적 연구를 위한 연방정부의 자금지원을 2024년 회계연도 수준으로 복구하고, 지속적인 과학 발전을 위하여 향후 3년 동안 연부정부의 과학 자금지원을 20% 증액하고 그 이후에는 해마다 인플레이션에 연동하여 증액할 것을 서약하라.
- b) 부당하게 해고된 연방정부 피고용자들의 복직: 연방 정부기구**에서 불법적으로 해고된 모든 과학자와 행정직을 복직시키고 소급분 임금과 수당을 전액 지불하라. ** 이러한 연방 정부기구에는 NSF(국립과학재단), NIH(국립보건원), CDC(질병통제예방센터), EPA(환경보호청), NOAA(국립해양대기청), NPS(국립공원관리청), NWS(기상청), NASA(항공우주국), FWS(어류야생동물국), FDA(식품의약국)이 포함되며 이외에도 더 있다.

c) NIH 자금에 의한 보조금에서 간접자금 지원에 대한 15% 상한선을 철폐하고, 2025년 1월 1일 이전에 존재했던 수준으로 간접자금 지원 정책을 복원하라.

3. 과학의 ‘다양성, 공정성, 포용, 접근가능성’(DEIA)을 보호하라.

과학은 모든 사람을 포괄할 때 가장 강력하다. 다양성, 공정성, 포용, 접근가능성에 대한 공격은 과학 자체에 대한 공격이다. 우리는 다음을 요구한다.

a) ‘과학·기술·공학·수학’(STEM)에 대한 공평한 접근의 보존: STEM 훈련과 경력에 대한 참여를 확장하는 연방정부 프로그램을 유지하고 확대하라.

b) 소수자 집단에 속하는 과학자의 보호: 공평한 참여와 영향을 보장하기 위해, 소수자 집단에 속하는 과학자를 위한 차별금지 보호조치를 시행하라.

c) DEIA 사업의 복구: 연방정부 기구 내부의 모든 DEIA 프로그램을 2025년 1월 1일 이전 수준으로 복구하여, 공정성을 향하여 지속적으로 전진할 수 있게 하라.

과학은 모든 사람을 위한 것이다. 과학은 우리를 안전하게 하며, 우리가 더 오래 더 건강하게 살 수 있게 한다. 우리는 모든 수준의 지도자들이 모든 사람의 진보, 번영, 복지를 위하여 정치적 신조에 관계없이 과학적 연구, 교육, 소통을 옹호하고 보호할 것을 요구한다.

2025년 3월 7일

‘과학 지키기’ 집회, 워싱턴 DC와 미국 전역
과학은 모든 사람을 위한 것이다.



**STAND UP
FOR SCIENCE
2025**
standupforscience2025.org

**End government censorship
of scientific information**
Scientists work for taxpayers. You deserve better.

**Restore federal funding for
scientific research**
Lifesaving clinical trials are at stake.

**Defend inclusion and
accessibility in science**
Discrimination has no place here.

**LEARN
MORE**



행사와 집회



전남테크노파크지부 단체교섭 상견례 (3. 19.)



교안 작성위원회 워크숍(3. 20. - 21.)



대동제 준비팀 회의 (3. 20.)



세종테크노파크지부 정기총회 (3. 21.)

주요 언론 보도

충북테크노파크, 노사 협력으로 지속 성장 도모 - 뉴데일리
 법정 정년 60→65세 상향에 찬성 79%[한국갤럽] - 연합뉴스

주요일정

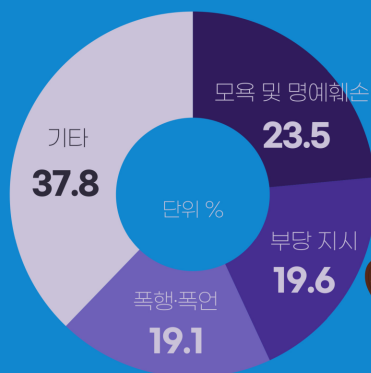
03월 24일	10:00 신임 지부집행부 교육 15:00 대전과학산업진흥원 기본협약 실무교섭
03월 25일	11:00 국방과학연구소지부 차별시정 신청 준비 회의 14:00 중앙위원회
03월 26일	10:00 한국식품연구원 직장 내 괴롭힘 조사위원회 11:00 대구테크노파크 직장 내 괴롭힘 조사위원회
03월 27일	10:00 과학기술본부 대선 정책협약 및 과학의 날 준비 회의 14:00 테크노파크본부 월례회의
03월 28일	10:00 과학기술보안관리단지부 관리단 단체교섭



KUPST.org
공공과학기술연구노동조합

"상사의 폭언 때문에 퇴사하고 싶어요.."

직장 내 괴롭힘 이제 그만!!



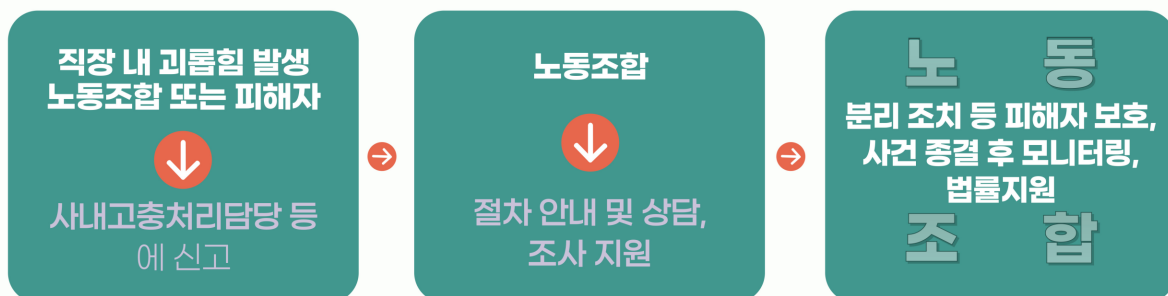
직장 내 괴롭힘 유형별 (2024)
| 직장갑질 119 |



‘직장 내 괴롭힘 금지법’이란? (근로기준법 제76조의2)

사용자나 노동자가 직장에서의 지위 또는 관계 우위를 넘어서 다른 노동자에게 신체적·정신적 고통을 주거나 근무환경을 악화시키는 행위 등을 금지하는 법을 말한다.

직장 내 괴롭힘 피해자, 노동조합이 도와드리겠습니다.



문의☎: 070-7543-0468(또는 지부 사무실)

모범조합원 추천 안내

우리 노동조합은 조합 발전에 기여한 바가 큰 조합원을 시상하고자, 아래와 같이 모범조합원 추천을 받습니다.
각 지부는 적극적으로 추천해 주시기 바랍니다.

최소 선정 기준

- = 최근 3년간 징계 받지 않은 조합원
(단, 성폭력 관련 징계의 경우 선정 대상에서 영구 제외)

추천 기한

- = 4월 10일(목) 까지
- = mail@kupst.org 로 추천서 제출
- = 조합원 300명 이상인 지부는 2인 이내, 600명 이상인 지부는 3인 이내로 추천 바랍니다,

모범조합원상 수상자 결정

- = 4월 15일 2025-3차 중앙집행위원회
- = 선정자 수 : 15인 이내

모범조합원상 수상자 결정

- = 상장과 상금(상품) 10만원

노동조합 창립 1주년 기념행사

전태일 열사 묘역 참배 안내

【일시】 2025년 4월 1일(화) 11:30

【장소】 모란공원묘지

경기 남양주시 화도읍 경춘로2110번길 8-102

대전 09:30

출발 대덕특구 종합운동장 1주차장

○ 문의 : 이경진 총무기획실장 070-7543-0468



KUPST.org
공공과학기술연구노동조합